

PART I

Section iii



ಕೇರಳ ಸರ್ಕಾರ

ಕಾನೂನು (ಶಾಸನ ರಚನೆ-ಸಿ) ಇಲಾಖೆ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

2018 ಡಿಸೆಂಬರ್ 21,

ನಂ. 15354/ಲೆಗ್. ಸಿ2/2018/ಕಾನೂನು. ತಿರುವನಂತಪುರಂ, 1194 ಧನು 6/
1940 ಅಗ್ರಹಾಯಣ 30.

ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ. ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದಂತಹ ಮಸೂದೆಗೆ 2018 ಡಿಸೆಂಬರ್ 21ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಅನುಮತಿ ಲಭಿಸಿತು.

ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾಪ್ರಕಾರ,

ಬಿ. ಜಿ. ಹರೀಂದ್ರನಾಥ್,

ಕಾನೂನು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.

2018ರ 34ನೇ ಅಧಿನಿಯಮ

2018ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ

1960ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಮತ್ತಷ್ಟು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಿರುವ

ಒಂದು

ಅಧಿನಿಯಮ

ಪೀಠಿಕೆ.—1960ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ (1960ರ 34)ವನ್ನು ಇನ್ನು ಮುಂದಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮತ್ತಷ್ಟು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದಲೂ;

ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಅರುವತ್ತೊಂಭತ್ತನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ:—

1. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ನಾಮ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.—(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು 2018ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮವೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು.

(2) ಇದು 2018ರ ಅಕ್ಟೋಬರ್ 4ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

2. 2ನೇ ವಿಭಾಗದ ತಿದ್ದುಪಡಿ.—1960ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ (1960ರ 34) (ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮವೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲ್ಪಡುವುದು)ದ 2ನೇ ವಿಭಾಗದ (6)ನೇ ಖಂಡದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಖಂಡವನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“(6) “ನೌಕರ” ಎಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪ್ರಧಾನವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಹಾಗೂ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರಕಾರವು ಗಜೆಟ್ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ನೌಕರನೆಂದು ಘೋಷಿಸಬಹುದಾದ ಒಬ್ಬ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವರ್ಗದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಒಳಗೊಳ್ಳುವರು;”.

3. 11ನೇ ವಿಭಾಗದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಹೊಸ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸುವುದು.— ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 11ನೇ ವಿಭಾಗದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“11. ವಾರದ ರಜೆ ನೀಡುವಿಕೆ.—(1) ಒಂದು ಅಂಗಡಿ ಅಥವಾ ಒಂದು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಪ್ರತೀವಾರ ಒಂದು ಪೂರ್ಣ ದಿನದ ರಜೆಯನ್ನು ಅನುಮತಿಸತಕ್ಕದ್ದು:

ಆದರೆ, ಅಧಿಕೃತ ರಜೆಯ ಮೇಲೆ ಕಳೆದ ದಿನಗಳೂ ಒಳಗೊಂಡು ವಾರದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಯು ಆರು ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಈ ಉಪ-ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

(2) ಈ ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವುದೇ ದಿನದಂದು ರಜೆಯನ್ನು ಅನುಮತಿಸಿದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ನೌಕರನ ವೇತನದಿಂದ ಕಡಿತವನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಅಂತಹ ದಿನದಂದು ಆತ ಸಾಧಾರಣವಾಗಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದಿಲ್ಲವೆಂಬ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದರೆ, ಆತನಿಗೆ ಆ ದಿನ ರಜಾದಿನವಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಅಂದು ಆತನು ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದ್ದಂತಹ ವೇತನವನ್ನು, ಅದಾಗ್ಯೂ, ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.”.

4. 20ನೇ ವಿಭಾಗದ ತಿದ್ದುಪಡಿ.—ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 20ನೇ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ,—

(i) “7 ಪಿ.ಎಮ್” ಎಂಬ ಅಂಕೆ ಮತ್ತು ಪದಗಳ ಜಾಗದಲ್ಲಿ “9 ಪಿ.ಎಮ್” ಎಂಬ ಅಂಕೆ ಮತ್ತು ಪದಗಳನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ii) ಈ ಕೆಳಗಿನ ಷರತ್ತನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“ಆದರೆ, ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರನ್ನು ಅಂತಹ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆದ ಬಳಿಕ, 9 ಪಿ.ಎಮ್ ಹಾಗೂ 6 ಎ.ಎಮ್‌ನ ನಡುವೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ಮಂದಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ಕಡಿಮೆಯೆಂದರೆ ಎರಡು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಗುಂಪಿನಲ್ಲಲ್ಲದೆ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರನ್ನು ಅಂತಹ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಬಾರದೆಂದು ಹಾಗೂ ಅವರ ಘನತೆ, ಗೌರವ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷೆ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಲೈಂಗಿಕ ದೌರ್ಜನ್ಯದಿಂದ ರಕ್ಷಣೆ ಹಾಗೂ ಅಂಗಡಿಯಿಂದ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಅವರ ವಾಸದ ಮನೆ ಹೊಸ್ತಿಲ ವರೆಗಿನ ಸಂಚಾರ ಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆಯೆಂದು ಖಾತರಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.”.

5. ಹೊಸ ವಿಭಾಗ 21ನೆಯ ಸೇರ್ಪಡೆ.—ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 21ಎ ವಿಭಾಗದ ನಂತರ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“21ಬ. ಆಸನದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು.—ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಂಗಡಿ ಹಾಗೂ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಕಾಲಮೇಲೆಯೇ ನಿಂತುಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಸೂಕ್ತ ಆಸನಗಳ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಆ ಮೂಲಕ ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ಅವಕಾಶವು ಲಭಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ.

6. 29ನೇ ವಿಭಾಗದ ತಿದ್ದುಪಡಿ—ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 29ನೇ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ,—

(1) (1ಎ) ಉಪ-ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ,—

(ಎ) “21ಎ” ಎಂಬ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪದದ ನಂತರ “21ಬ” ಎಂಬ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪದವನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) “ಐದು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳು” ಎಂಬ ಪದಗಳ ಜಾಗದಲ್ಲಿ “ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು” ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಸಿ) “ಹತ್ತು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳು” ಎಂಬ ಪದಗಳ ಜಾಗದಲ್ಲಿ “ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು” ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(2) (1ಎ) ವಿಭಾಗದ ನಂತರ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಷರತ್ತನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“ಆದರೆ, ಯಾವುದೇ ಉಪಬಂಧಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ, ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಹೊರಿಸಲಾಗುವ ದಂಡವು ಎರಡು ಸಾವಿರದ ಐನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಮೀರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.”.

(3) (2)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉಪ-ವಿಭಾಗವನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“(2) ಯಾರು ವಿಭಾಗ 7, 19, 20, 28 ಹಾಗೂ 30ರ ಯಾವುದಾದರೂ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತಾರೋ, ಅವರು, ಶಿಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಐವತ್ತು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವರೆಗಿನ ದಂಡದೊಂದಿಗೆ ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ಅನುಭವಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

“ಆದರೆ, ಯಾವುದೇ ಉಪಬಂಧಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ, ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಹೊರಿಸಲಾಗುವ ದಂಡವು ಎರಡು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಮೀರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.”.

(4) (2)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ನಂತರ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉಪ-ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“(2ಎ) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅದರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ನೀಡಿದಂತಹ ಎಲ್ಲಾ ಅಥವಾ ಯಾವುದಾದರೂ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುವಂತಹ ಒಬ್ಬ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರನ್ನು, ಒಂದು ಅಂಗಡಿ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ, ಯಾರು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ತಡೆಯುತ್ತಾರೋ ಅಥವಾ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅದರಡಿಯಲ್ಲಿ, ಅಥವಾ ಅದರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು ಪ್ರಾಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ತಪಾಸಣೆ, ಪರಿಶೀಲನೆ, ತನಿಖೆ ಅಥವಾ ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರಿಗೆ ನ್ಯಾಯಯುತವಾದ ಯಾವುದೇ ಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯ ತೋರುತ್ತಾರೋ ಅಂತಹವರು ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವರೆಗಿನ ದಂಡದೊಂದಿಗೆ ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ಅನುಭವಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(5) (4)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ನಂತರ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉಪ-ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“(5) 1973ರ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯಾ ಸಂಹಿತೆ (1974ರ 2ನೇ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ)ಯ 29ನೇ ವಿಭಾಗದ (2)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಒಬ್ಬ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ನ್ಯಾಯಿಕ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿನ ಅಪರಾಧಗಳಿಗೆ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವರೆಗಿನ ದಂಡವನ್ನು ಹೊರಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.”.

7. 30ನೇ ವಿಭಾಗದ ತಿದ್ದುಪಡಿ—ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 30ನೇ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಷರತ್ತನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“ಆದರೆ, ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಬಹುದಾದ ರೀತಿ ಹಾಗೂ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನ ದಾಖಲೆ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಹಾಗೂ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ:

ಮತ್ತೂ ಅಲ್ಲದೆ, ತಪಾಸಣೆ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ದಾಖಲೆಗಳ ಹಾರ್ಡ್ ಕೋಪಿಯನ್ನು ಕೋರಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿ ಸಹಿ ಹಾಕಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.”.

8. ರದ್ದತಿ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆ.—(1) 2018ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧ್ಯಾದೇಶ (2018ರ 50)ವನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

(2) ಹಾಗೇ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿದ್ದರೂ ಕೂಡ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದಾದರೂ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡ ಯಾವುದಾದರೂ ಕ್ರಮವು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿರುವುದಾಗಿ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
